

Valmentaja
Novetos Oy

VTM Pirjo Ahonen



Pirjo Ahonen

s. 1.9.1966

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 ESPOO
050 587 7057
pirjo.ahonen@novetos.fi
www.novetos.fi

Koulutus

Valtiotieteidenmaisteri, sosiaalipsykologi
2008 Helsingin yliopisto

Aikuiskasvatustieteen pedagoginen pätevyys, 2006 Helsingin yliopisto
Draamapedagogiikka, 2002, Jyväskylän avoin yliopisto

Liikunnanohjaaja 1998, Pajulahden urheiluyliopisto

Markkinointimerkonomi 1985, Oulun kauppaoppilaitos

Muut pätevyudet

Ratkaisukeskeinen työnohjaaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2014. (STOry)

Sertifioitu Coach - koulutus, JTO, 2011 (ACC)

Peili-käyttäytymisanalyysi ohjaaja 2011

Ratkaisukeskeinen valmentaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2010

Profiili

Pirjo Ahonen työskentelee Novetos Oy:ssä työyhteisövalmentajana ja organisaationkehittäjänä. Pirjo on käytännönläheinen sosiaalipsykologi ja oivalluksiin aktivoiva ratkaisukeskeinen valmentaja, joka hyödyntää ryhmädynamiikan asiantuntemustaan taitavasti ja auttaa tunnistamaan yksilöiden ja yhteisön voimavarat.

Tärkeimmät osaamisalueet

Vuorovaikutus ja ryhmädynamiikka

Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen

Valmentava johtaminen

Konsultointi työyhteisöjen kriisi- ja ristiriitatilanteissa

Muutoksen tuki

Kielitaito

Suomi – Äidinkieli

Englanti – Kohtalainen työkieli

Ruotsi – Perustiedot

Saksa – Perustiedot

Työkokemus

- Diak Ammattikorkeakoulu (2006–2010)
 - Opettaja: vuorovaikutustaidot ja ilmaisukasvatus. Sosionomi, sairaanhoitaja opiskelijoille
- Inspirante Tmi, (1997-): Omistaja, yrittäjä, työyhteisövalmentaja
- Pankki- ja vakuutusala (1985–1995) Pankkitoimi- ja vakuutusneuvottelija

Verkostot ja muu aktiivisuus

- Suomen työnohjaajat ry
- Suomen Coaching-yhdistys ry
- Ratkes ry, (Ratkaisukeskeisyys)
- 1997–2007 Tarinateatterinäyttelijä
- Friskis&Svettis urheiluseuran toimitsija 1993-

Julkaisut: Kirja: Merkityksen kokemus. 2015. Auditorium Oy.

”Suomi on täynnä johtajille tarkoitettuja opuksia. *Merkityksen kokemus* –kirja reflektoi hyvin tätä paljoutta ja onnistuu erottumaan tungoksesta edukseen. – Talouselämä 6.11.15

Pirjo Ahosen referenssejä: esimerkki esimiesvalmennuksia yksityissektorilla PK-yrityksissä

Kansainvälisen ohjelmistoalan yritys (2010-2011)

- Esimiesvalmennus ohjelma, mikä suunnattiin projektipäälliköille. Projektipäälliköiden valmennusohjelman tavoitteena oli valmentavan esimiestyön vahvistaminen sekä verkostotyöskentelyn haasteet.

Muovialanyritys (2014 – 2015)

- Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus, uuteen työkuulttuuriin sitoutuminen. Uuteen fuusioon valmistautuminen.

Pankkialan yritys (2011 - 2014)

- Useita esimiehille suunnattuja valmennuksia missä tavoitteena on ollut parantaa esimiesten ja työyhteisöjen yhteistyötä ja sitouttaa uuteen strategiaan.
- Vuorovaikutus- ja työyhteisötaitojen vahvistamista sisältävät valmennukset.

Pienteollisuusyritys (2014 – 2015)

- Valmennusohjelma ylimmälle- ja keskijohdolle, missä tavoitteena oli parantaa esimies- ja työyhteisötaitoja. Ohjelmaan lisättiin myöhemmin myös koko henkilöstö.

Teknisen alan palveluyritys (2013)

- Työtyytyväisyyskyselyn perusteella toteutettu uuden kulttuurin luomisen valmennus.

Teknologiaeteollisuuden yritys (2013)

- Keski-suuren yrityksen koko henkilöstölle suunnattu valmennus missä tavoitteena on ollut vuorovaikutuskulttuurin kehittäminen.

Vakuutusalan yritys (2011-20013)

- Esimiesvalmennus: Valmennuksen aiheena on ollut kehityskeskustelujen ottaminen paremmin ja tehokkaammin käyttöön. Miten saamme myytyä kehityskeskustelut sisäisesti?

Valtakunnallinen optikkoliikealan palveluyritys (2012-2014)

- Esimiesvalmennusprosesseja, missä olemme käyneet johtamisen elementtejä läpi. Työmuotona yksilöcoaching.

Valtakunnallinen terveydenhoitoalan palveluyritys (2011–2012)

- Esimiesvalmennusohjelma: Strategian jalkauttaminen ja uudistettujen arvojen kirkastaminen, keskitason johdolle ja sitä seuraavalle portaalle, jotka toimivat lähiesimiehinä. Miten arvot näkyvät käytännössä ja miten ne ohjaavat käyttäytymistämme.

Pirjo Ahosen referenssejä: johtoryhmä ja esimiesvalmennuksista, esimerkkejä kunta- ja valtiosektorilta

Jyväskylän kaupungin liikelaitos (04/2013–02/2014)

- Johtoryhmän valmennus: tavoitteena on ollut johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen, keskinäisen vuorovaikutuksen parantaminen, perustehtävän kirkastaminen. Tämän lisäksi valmennusprosessin tavoitteena on ollut koko liikelaitoksen esimiesten esimiestaitojen ja esimiesvalmiuksien kehittäminen. Yhtenä työmuotona yksilöcoaching.

Helsingin kaupungin 15 oppilaitoksen johtoryhmät (04/2013 – 12/2013)

- Valmennuksen tavoitteena on ollut johtoryhmien työskentelyn kehittäminen, toimivien rakenteiden vahvistaminen, johtoryhmän roolin ja keskinäisen työnjaon kirkastaminen, sekä jaetun johtajuuden jalkauttaminen. Mukana yksilöcoaching.

Ministeriö (8/2013)

- Valmennuksen tavoitteena oli uuden strategian jalkauttaminen koko henkilöstölle. Lisäksi tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön keskinäistä vuorovaikutusta ja me-henkeä.

Ministeriö (2014)

- Valmennuksen tavoitteena oli saada uusien työtapojen jalkautus käyntiin. Ministeriössä otettiin parityöskentely uutena työmuotona käyttöön.

Ylivieskan kaupungin liikelaitos (2010–2012)

- Ylemmän johdon ja keskijohdon valmennusohjelma. Henkilöjohtamisen valmennusohjelmaan kuului organisaation johtamiskulttuurin kehittäminen.

Ylivieskan liikelaitos (2014 – 2016)

- Uuden organisaatiomuutoksen muutosvalmennus. Ylemmän johdon valmennus, minkä jälkeen mukaan on tullut keskijohto sekä kaikki henkilöt joita muutos on koskenut.

Jyväskylän kaupungin liikelaitos (2012–2013)

- Ylemmän johdon ja keskijohdon valmennusohjelma, leadership ja muutosjohtamisen ohjelma. Ohjelmaan liitettiin myös seuraavan portaan esimiehet jotka toimivat lähiesimiehenä ja jalkauttavat tulevat muutokset käytäntöön.

Valtiokonttori (2010–2013)

- Muutoksentuki-valmennusohjelmassa keskityttiin kehittämään osaston ylimmän johdon keskinäistä vuorovaikutusta ja uusia toimintatapoja. Lyhyenä versiona ohjelma toteutettiin myös osaston koko henkilöstölle.

Henkilökohtainen valmennus (coaching)

Pirjo on sparrannut ja coachannut tavoitteellisesti monien liikealalla toimivien asiantuntijoiden parissa mm. toiminnanjohtajien, henkilöstö- ja kehityspäälliköiden niin palveluyrityksissä, valti-onhallinnossa kuin teollisuudessa.

"Pirjo toimi minun coachinani, kun olin uuden edessä. Hän haastoi minua avaamaan uusia näkökulmia ja kannusti ottamaan askelia haluamaani suuntaan. Pirjolta sain tarvitsemaani tukea ja paljon positiivista energiaa. Voin todella suositella Pirjoa coachiksi!"

- Entinen nokialainen esimies