

Valmentaja

Novetos Oy

FM Kalle Tarpila



Kalle Tarpila

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 ESPOO
045 7733 2800
kalle.tarpila@hyvyys.fi
www.novetos.fi

Koulutus

FM (tietotekniikka), Helsingin yliopisto

Muu koulutus ja kurssit

Helsingin Yliopisto, FM, pääaine
Tietojenkäsittelyoppi, sivuaine
matematiikka ja kansatalous, 1982 – 1988

Helsingin Kauppakorkeakoulu, Yrittäjyys,
1986–1988

IMD Business School (Sveitsi), Motivating
People, 1999

Business Coach 2007-2009, USAssa 2010,
-11, -13

NLP Practitioner, 2012

MBSR® Mindfulness-ohjaaja, 2015-2017

Profiili

Kalle on aikaansaava, innovatiivinen ja ihmisläheinen coach ja muutosjohtaja, jolla on erinomainen kyky löytää out-of-the-box -ratkaisuja ja toteuttaa merkittäviä muutoksia. Hän hahmottaa helposti suuria kokonaisuuksia ja pystyy kiteyttämään olennaisen. Kalle on tiimipelaaja, joka saa muut mukaan.

Kallessa yhdistyy liiketoiminta- ja valmennusosaaminen sekä ihmisten erilaisuuden hyödyntäminen. Hänellä on vankkaa kokemusta johtamisesta, palvelu- ja ohjelmisto- liiketoiminnasta, strategian ja toiminnan kehittämisestä, yksiköiden johtamisesta Suomessa ja ulkomailla.

Tärkeimmät osaamisalueet

Johtoryhmän ja esimiestyön kehittäminen, valmentava johtaminen

Strateginen suunnittelu ja liiketoiminnan kehittäminen

Isojen muutosten läpivienti, ihmisten liikuttaminen

Tarjooman kehittäminen ja tuotehallinta

Prosessien ja toiminnan kehittäminen

Henkilökohtainen Coaching

Työkokemus

CEO&Coach, Hyvyys/YMC Oy

oma yritys, 1/2017 ->

CEO&Coach, Completo Consulting Oy

6/2013 – 12/2016 (1 m€/10 ihmistä)

Varatoimitusjohtaja, AinaCom Oy

Yritysassiakkaat liiketoimintadivisioona, 5/2009 - 5/2013 (50 m€/150 henkilöä omassa yksikössä)

Liiketoimintajohtaja, AinaCom Oy

New Ventures ja Kuluttaja-asiakkaat 1/2006- 5/2009 (75 m€/300 ihmistä koko yrityksessä)

Kehitysjohtaja, Aina Group Oy

8/2003 – 12/2005 (55 m€, 600 ihmistä koko konsernissa)

Johtaja, Nokia Networks Oy

OSS divisioona - IP verkkojen hallintaohjelmistot, 8/1994 – 7/2003 (kaksi vuotta Bostonissa, USA) (20 – 120 ihmistä yksiköissä)

Kehitysjohtaja, Telecom Finland Oy

Yrityspalvelut /Palvelukehitys, 10/1993 – 7/1994

Luottamustoimet

Tanssiteatteri Hurjaruut, hallitus 2009 – jatkuu

Lean Culture Oy, hallitus, 2014 – jatkuu

TaksiHelsinki Oy, hallitus, 2017 – jatkuu (hpj)

Esimerkkejä valmennustehtävistä:

- Koko esimieskunnan (yli 200 esimiestä) leadership-valmennus yhtenäisen johtamiskulttuurin luomiseksi.
- Jatkuva prosessi tuotannollisen tehtaan (>100 m€) johtoryhmän ja johtajuuden kehittämiseen.
- Johtoryhmän valmentaminen ja toimitusjohtajan henkilökohtainen valmentaminen yrityksen läpikäydessä isoa uudelleenorganisoitua strategian muuttuessa (ICT yritys).
- Kaksi vuotta kestäneen mentorointiohjelman suunnittelu, toteuttaminen ja läpivienti. Mentorit olivat johtoryhmän jäseniä ja mentoroivat keskijohdosta. Ohjelman tarkoitus oli kehittää esimiestaitoja, lisätä yksiköiden välistä yhteistyötä ja yhtenäistää yrityskulttuuria (ICT yritys).
- 15 kuukauden Business Managers ohjelma, pohjoismainen kiertotalousyritys
- Muutosworkshop -sarja koko henkilökunnalle muutosasenteen muokkaamiseksi.
- Johdon ja esimiesten valmennus ja konsultointi useilla teollisuuden ja palveluiden alalla, mm. Taksi Helsinki, Mölnlycke Mikkeli, Ekokem, Empower, Delete, Danske Bank, Säästöpankki, Efla, Tapio, Sanofi, Medix Biochemica, Ramboll, Konecranes.

Kalle Tarpilan referenssejä:

"Kallen rauhallinen ja pehmeästi kannustava tyyli on erinomaista. Hänellä on karismaa, joka tulee "kuljetuista kilometreistä". Saimme myös tilaa tuoda erilaisia näkemyksiä."

"Kallella on työkalut ja tarvittavat elementit tuottavaan työhön hyvässä ilmapiirissä. Hän osaa sovittaa tekniikan, ihmiset ja busineksen yhteen."

"Kallen lämpö ja innovatiivinen ote todella auttoivat meidät läpi isojen muutosten, kiitos Kalle!"

"Ja kiitos vielä kerran koulutuksesta, on kyllä yksi parhaista koulutuksista, jossa olen työurani aikana ollut!!"