

Johdon konsultti, coach, partner
Novetos Oy



KM, LuK Markus Pessi

Markus Pessi

s. 4.11.1971

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 ESPOO
040 765 6814
markus.pesti@novetos.fi
www.novetos.fi

Koulutus

Kasvatustieteen maisteri,
Tampereen yliopisto 2000
Luonnontieteiden kandidaatti,
Tampereen yliopisto 1998
Ylioppilastutkinto, Ähtärin lukio 1990

Muut pätevyudet

Aineenopettaja (matematiikka,
tietojenkäsittely) Tampereen yliopisto 2003

Viimeaikaiset koulutukset

Omistajuus ja hallitustyöskentely
Boardman 2019

Profiili

Johdon konsulttina ja valmentajana Markus on erikoistunut valmentavaan johtamiseen. Suurinkin organisaatio muodostuu yksilöistä. Markuksen erityisalue on yksilötason oppimisen ja kehittymisen syvällinen ymmärtäminen ja kehittymisen tukeminen tiimi- ja organisaatiotasolla. Tyypillisin asiakasorganisaatio on teknologiaintensiivinen asiantuntijapalveluorganisaatio.

Tärkeimmät osaamisalueet

Esimiestyön ja johtajuuden kehittäminen

Strategiset muutosprosessit

Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen

Kielitaito

Suomi — äidinkieli

Englanti — sujuva työkieli

Ruotsi — kohtalainen

Saksa — perustiedot

Työkokemus

2009-	Johdon konsultti, coach, Novetos Oy
2016-	Partner
2018-	Hallituksen jäsen
1998-2009	Useita kehittämisrooleja, Nokia Oyj
2008-2009	Senior Project leader, Nokia Devices Organisation and Talent Development
2008	HRD Director, R&D, Nokia Devices HRD
2005-2008	HRD Director, Head of R&D and Technology Competence Cluster, Nokia Global HRD
2005-2006	Director, Human Resources Development (act.), Nokia Technology Platforms Human Resources
2003-2005	Manager, Learning Solution Creation, Nokia Global HR, HR Content and Process Development
2002-2003	Manager, PCT (Product Competence Transfer) and Technologies, Nokia Networks Business HR, Global Competence and Management Development
2000-2002	PCT Product Manager, NET Global HR, Product Competence Transfer
1999	Learning Center Global Product Manager, Nokia Learning Center Network (act.)
1998-1999	NMS System Engineer, NMS Competence Transfer, Nokia Networks
1998	Trainee / Thesis worker, Nokia Networks, Network Management Systems

Konsultointi- ja valmennuskokemus, esimerkkejä

Metsäteollisuuskonserni (2018-)

- Valmentava johtaminen
- Johtoryhmän kehittäminen

Voimakkaasti kasvava StartUp (2018-)

- Perustajatoimitusjohtajan coaching
- Extended MT Johtamiskoulutus
- Esimieskoulutukset, kaikki esimiehet

Pörssilistattu kansainvälinen palvelukonserni (2017-2018)

- Valmentava johtaminen-ohjelma esimiehet ja johtoryhmä

Konsultointi- ja tilintarkastusyhtiö (big four) (2013-16, 2019-)

- Valmentava johtaminen valmennusohjelma, coaching-ryhmiä

Tukholmassa sijaitseva digimarkkinointiorganisaatio (2017-)

- TJ:n coaching, kehittämiskonsultointi

Kansainvälinen mediakonserni Emerging Markets Europe (2016-)

- Johtajan coaching

Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu Avance eMBA (2013)

- Kouluttaja Valmentava johtaminen-jaksolla

Kansainvälinen mediakonserni Suomen toiminnot (2011-)

- TJ:n coaching, johtoryhmän kehittäminen, avainhenkilöiden first 100-days coaching, huipputiimin rakentaminen, organisaatiosuunnittelu, esimiestyön kehittäminen

Tutkimuspalveluyritys (2009-2016)

- Business/HR development rooli kansainvälisessä start-up yrityksessä
- TJ:n coaching, vuosittainen kehittämissuunnittelu, rekrytointi, tiimin kehittäminen, työtyytyväisyyskartoitukset, kansainvälistymisstrategian sparraus, kehityspartneriverkoston rakentaminen, asiakastyytyväisyyskartoitukset, muutosvalmennus

Finanssipalveluyritys (2010)

- Strateginen muutoksen jalkautusohjelma: johdon coaching, päälliköiden ryhmäcoaching, osastovalmennukset

Konepajakonserni (2010-2012, 2017-)

- Laaja hyvinvointi- ja toiminnan kehittämisohjelma: ilmapiirikartoitusten purku osastoittain, johtoryhmävalmennus, johtoryhmän jäsenten yksilöcoaching, esimiesvalmennusohjelma, kehityshopit fasilitointi ja seuranta.

Ammattikorkeakoulu (2013, 2014)

- Valmentava johtajuus valmennusohjelma

Suuri kansainvälinen asiantuntijaorganisaatio (2013)

- Keskijohdon kansainvälinen valmennusohjelma

Ministeriö (2012, 2013)

- Itsen johtaminen, muutoksenjohtaminen. Valmennukset osana uusien esimiesten valmennusohjelmaa.

Henkilökohtainen valmennus (coaching)

Markus on sparrannut kymmeniä henkilöitä erinomaisin tuloksin ja palauttein. Yli 10 pitkää coachingprosessia. (3+ vuotta).