



Hanna Poskiparta

s. 23.3.1977

Novetos Oy
Keilaranta 1
02150 Espoo
0400 4141429
hanna.poskiparta@novetos.fi
www.novetos.fi

Koulutus

PSM, psykologian maisteri 2003
Ylioppilastutkinto, 1996

Muu koulutus

Organisaatio konsultti, FINOD 2015
Työterveyspsykologi 2010
Ratkaisukeskeinen työnohjaaja 2009
HRD-osaaja 2004

Ammatillinen lisäpätevytyminen

Työuran uurtaja-valmentaja 2015
Cut-e 360 sertifikaatti 2014
Kiusaamisväitteiden tutkinta 2012
Henkilöarvioinnin sertifikaatti 2005
Kognitiivisen psykoterapian perusteet 2005

Valmentaja, työpsykologi, työnohjaaja
Novetos Oy

PSM Hanna Poskiparta

Profiili

Hanna työskentelee Novetoksessa valmentajana, työpsykologina ja työnohjaajana. Hänellä on pitkä kokemus työpsykologina kehittäen yritysten työhyvinvointikulttuuria, esimiestyötä, työyhteisöjen toimivuutta sekä työntekijöiden hyvinvointia. Hanna toiminut rekrytointi- ja henkilöarvointikonsulttina. Hannalla on myös kokemusta esimies- ja johtotehtävistä.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen ja konsultointi
- Esimiesvalmennus
- Muutoshankkeet
- Organisaation työhyvinvointikulttuurin kehittäminen
- Coaching ja työnohjaus
- Työyhteisön kehittämishankkeet
- Työyhteisön ristiriitojen selvittäminen ja sovittelu
- Itsensä johtaminen, oma hyvinvointi, onnistumisen mahdollistaminen

Kielitaito

Suomi – äidinkieli
Englanti – hyvä
Ruotsi – perusteet

Työkokemus

2017 –	Valmentaja, työpsykologi, työnohjaaja Novetos Oy
2014 – 2017	Johtava työterveyspsykologi, Diacor terveyspalvelut Oy
2010 – 2014	Työterveyspsykologi, Diacor terveyspalvelut Oy
2003 – 2010	Psykologi, Työterveyslaitos, Työyhteisöt ja organisaatiot, Henkilöarviointi ja kompetenssien kehittäminen
2003 – 2003	Organisaatiopsykologi, Psykologitoimisto Cresco Oy
2000 – 2002	Henkilöstökonsultti, Manpower Oy

Konsultointi, coaching- ja valmennuskokemus, esimerkkejä

ICT-alan yritys (2010 – 2012)

- Esimiesten well-being coaching valmennusohjelma

Rakennusalan yritys (2014-2017)

- Johdon coaching
- Esimiehen oman hyvinvoinnin johtamisen valmennus
- Johtoryhmän 360-arvioinnit
- Johtoryhmän valmennus

Terveydenhuollon yritys (2016-2017)

- Toimintatapamuutosvalmennus
- Yt-tuki valmennus
- Itsensä johtamisen valmennus

Teollisuustuotteiden myyntiyritys (2010-2015)

- Ikäjohtamisen valmennus
- Seniori-ikäisten työhyvinvointivalmennus
- Yt-tuki valmennus
- Voimavaravalmennus
- Työyhteisövalmennus
- Esimiesvalmennus

Terveydenhoitoalan yritys (2010-2017)

- Esimiesvalmennus
- Työyhteisötaitojenvalmennus
- Konfliktituneen työyhteisön selvitys
- Varhaisen välittämisen valmennus esimiehille
- Työyhteisötaitojen valmennus
- Työpaikka kiusaamisen ennaltaehkäisyn konsultointi ja valmennus

Julkishallinnon oranisaatio (2012-2017)

- Arvot työyhteisössä valmennus
- Työpaikkakiusaamisen tutkinta ja selvittäminen
- Sovittelu
- Johdon konsultointi
- Tiimi coaching

Eri alojen yritykset (2000-2010)

- Henkilöarviointi, kokonaisrekryointi, 360-arviointi, resurssikartoitus
- Työnohjaus ja coaching
- Henkilöarviointi ja rekryointiprosessien koulutus

Julkaisut

Honkaniemi, Junnila, Ollila, Poskiparta, Rintala-Rasmus & Sandberg: Viisaat valinnat, 2007, Työterveyslaitos

Verkostot, sidosryhmät ja muu aktiivisuus

Työ- ja organisaatio psykologit TOP ry hallituksessa vuosina 2006-2009 Vastuullani oli omien asiakasyritysten henkilöarviointi, kokonaisrekryointi, 360-arviointi, resurssikartoitus, työnohjaus ja coaching palveluiden toteutus sekä näiden palveluiden kehittäminen.

Lisäksi koulutin, valmensin ja tiedotin hyvistä henkilöarvioinnin ja rekryoinnin käytännöistä.