



 050 587 7057

 pirjo.ahonen@novetos.fi

Koulutus

- VTM (sosiaalipsykologi), Helsingin yliopisto, 2008
- Aikuiskasvatustieteen pedagoginen pätevyys, Helsingin yliopisto, 2006
- Draamapedagogiikka, Jyväskylän avoin yliopisto, 2002
- Liikunnanohjaaja, Pajulahden urheiluopisto, 1998
- Markkinointimerkonomi, Oulun kauppaoppilaitos, 1985

Muu koulutus

- Extended Disc- sertifikaatti
- Workplace BigFive- sertifikaatti
- Sertifioitu Peili-käyttäytymisprofiilivalmentaja
- Ratkaisukeskeinen työnohjaaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2014. (STOry)
- Sertifioitu Coach - koulutus, JTO, 2011 (ACC)
- Ratkaisukeskeinen valmentaja, Helsingin yliopisto, Palmenia, 2010



Valmentaja, Business Coach
ja työnohjaaja

Pirjo Ahonen

Pirjo Ahosella on yli 20 vuoden valmennuskokemus. Pirjo on käytännönläheinen sosiaalipsykologi ja oivalluksiin aktivoiva ratkaisukeskeinen valmentaja, joka hyödyntää ryhmädynamiikan asiantuntemustaan taitavasti ja auttaa tunnistamaan yksilöiden ja yhteisön voimavarat.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Vuorovaikutus ja ryhmädynamiikka
- Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen
- Valmentava johtaminen
- Konsultointi työyhteisöjen kriisi- ja ristiriitatilanteissa
- Muutoksen tuki

Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Kohtalainen työkieli
- Ruotsi – Auttava työkieli

Työkokemus

1997–	Omistaja, yrittäjä, työyhteisövalmentaja	Inspirante Tmi / Novetos Oy
2006–2010	Opettaja (vuorovaikutustaidot ja ilmaisukasvatus sosionomi- ja sairaanhoitajaopiskelijoille)	Diak Ammattikorkeakoulu
1985–1995	Pankkitoimi- ja vakuutusneuvottelija	Pankki- ja vakuutusala

Verkostot ja muu aktiivisuus

2012–	Jäsen	Suomen työnohjaajat ry
2011–	Jäsen	Suomen Coaching-yhdistys ry
1997–2007	Harrastenäyttelijä	Playback theatre Mielikuva

Julkaisut

Kirja: *Johda merkitystä*, Aaltonen, Ahonen, Sahimaa, 2020. Alma Talent.

Kirja: *Merkityksen kokemus*, Aaltonen, Ahonen, Pajunen, 2015. Auditorium Oy.

"Suomi on täynnä johtajille tarkoitettuja opuksia. Merkityksen kokemus -kirja reflektoi hyvin tätä paljoutta ja onnistuu erottumaan tungoksesta edukseen." – Talouselämä 6.11.15

Referenssejä

Yksityisen sektorin valmennuksia:

- (2022–2023) Kaupan alan johtajuusohjelma (150 esihenkilöä), Johda arvostaen. 4 x kokopäivä, puolen vuoden päästä follow-up päivät.
- (2017–2021) Kaupan alan nuorten johtajuusvalmennusohjelma 4 x ½ päivää ihmisten johtamisesta
- (2019) Kansainvälinen kaivosyritys, työyhteisötaidot, vuorovaikutustaidot (6 tilaisuutta, koulutuksiin osallistui 250 hlöä)
- (2019) Lääkealan yritys, strategiatyöskentely tiimikohtaisesti.
- (2015–2018) Kaupan alan JET-koulutusohjelma, valmentava johtajuus -osuus
- (2017) Siivousalan yritys, valmentavan johtajuuden valmennus
- (2016–2023) Sairaalarvikkaita toimittava yritys, strategiatyöskentelyä, erilaisia työhyvinvointiin liittyviä valmennuksia

- (2014–2015) Muovialan yritys. Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus, uuteen työskulttuuriin sitoutuminen. Uuteen fuusioon valmistautuminen.

Julkishallinnon (kunnat, valtion virastot, terveydenhuolto, hyvinvointialueita) valmennuksia

- (2023) Hyvinvointialueen sairaalan apulaisosastonhoitajien ryhmätyönohjaus
- (2023) Kaupungin kaikille esihenkilöille suunnattu palautteen antamisen valmennus
- (02/2022–12/2022) Hyvinvointialueen ylimmin johdon ja laajennetun johtoryhmän valmentava johtajuus valmennus 5 x ½ päivää
- (2022) Kaupungin sairaalan osaston haastava tilanne – moninaisuuden huomioiminen työyhteisössä
- (2022–2023) Kaupungin kirjaston hankala tilanne työyhteisössä - ryhmätyönohjaus
- (2021–2022) Kaupungin rakennusvirasto, muutosvalmennus
- (2021–2022) Kaupungin avosairaanhoito moniammatillinen tiimi – työyhteisön kehittäminen
- (2019–2020) Kunnan yhteiset palvelut tiimien sisäisen ja välisen yhteistyön kehittäminen
- (2019–2020) Valtionlaitos tiimin työohjaus, 10 kerran prosessi
- (2019-) Valtionvirasto valmentava ote tuoteomistajat/scrum master roolissa 4 x kokopäivä + 3 x teams
- (2019–2022) Kaupungin koulun yhdistymishanke, johtoryhmän valmennus 3 x ½ päivää, koko henkilökunnan tilaisuuksia 5 x ½ päivää
- (2016-) Valtionvirasto valmentava ote asiantuntijatyössä 2 x kokopäivä + 1 pienryhmäteams
- (2016-) Valtionvirasto valmentava ote esihenkilötyössä 4 x kokopäivä + 3 x pienryhmäteams
- (2011–2022) Pelastuslaitoksia, valmentavan otteen käyttö asemilla. Palopäälystöliiton kanssa yhteistyötä valtakunnallisesti.

Työnohjauksia

- (2025) Kaupungin koulukohtainen johtoryhmän työnohjaus
- (2025) Kaupungin koulun rehtorin yksilötyönohjaus
- (2025) Kaupungin elinkeinopalvelujen johtotiimin työnohjaus
- (2025) Kaupungin ruokapalvelujen johtotiimiläisten työnohjaus
- (2025) Kaupungin työllisyyspalvelujen muutostuki valmennus ja ryhmätyönohjaus lähiesihenkilöille
- (2025) Kaupungin nuorisopalvelujen työyhteisöjen työnohjaus
- (2025) Kaupungin kaupunkisuunnittelun yksikkö Haastavien tilanteiden hoito
- (2024–25) Kaupungin päiväkodin työyhteisötyönohjaus
- (2024–25) Kaupungin liikuntapalvelujen ylemmän johdon ryhmätyönohjaus ja yksilötyönohjaus
- (2024) Kaupungin tilapalvelujen työyhteisön työnohjaus