



 040 031 0592

 eerik.lundmark@novetos.fi

Koulutus

- DI, Teknillinen korkeakoulu

Muu koulutus

- Workplace BigFive
- Vaikuttava valmentaja, 2017
- CxO Certified Mentor, 2013
- Reiss Motivation Profile (RMP) Master, 2013
- Extended DISC -valmentaja, 2013
- VIA Leadership Academy, 1991



Johdon konsultti ja
valmentaja

Eerik Lundmark

Eerik työskentelee liikkeenjohdon konsulttina ja valmentajana. Hän on erikoistunut yritysten strategiaan kehittämishankkeisiin, vaativien muutosten läpivientiin ja motivoivan ja valmentavan johtamisotteen tukemiseen.

Usean vuosikymmenen kokemus myynnin, markkinoinnin, viestinnän ja vaativien muutosprojektien johtamisesta ja henkilöstön kehittämisestä antaa hyvän pohjan johtoryhmien, johtajien ja esihenkilöiden valmentamiseen ja mentorointiin.

Tärkeimmät osaamisalueet

- Johtoryhmien ja asiantuntijatiimien työn tehostaminen
- Muutoshankkeiden läpivienti ihmiset motivoiden
- Johtoryhmäläisten mentorointi ja vakuuttavuuden kehittäminen
- Strategian kirkastaminen ja johtamisjärjestelmän tehostaminen

Kielitaito

- Suomi – Äidinkieli
- Englanti – Hyvä työkieli
- Ruotsi – Hyvä työkieli
- Saksa – Hyvä työkieli

Työkokemus

2017-	Johdon konsultti, valmentaja,	Novetos Oy
2015–2017	Vanhempi konsultti	VIA Group
2013–2015	Mentori	CxO Mentor Oy
2003–2012	Viestintäjohtaja, aluejohtaja	Paroc Group
1994–2003	Myyntijohtaja	Gyproc Oy Ab
1985–1994	Myyntipäällikkö, myynnin valmentaja, myyntineuvottelija	Digital Equipment Corporation Oy
1979–1985	Myyntipäällikkö, projektipäällikkö, suunnittelija	Oy Algol Ab

Referenssit

- **Metalliteollisuus (2018-2022)**
 - Useita toimeksiantoja: strategiauudistus, palvelumuotoilu, yksilö- ja ryhmäcoaching
- **Metsäteollisuus (2018-2022)**
 - Useita esimiesvalmennuksen ja muutosjohtamisen hankkeita – Ryhmävalmennuksia ja henkilökohtaisia coaching-toimeksiantoja
- **ICT (2019-2022)**
 - Esimiesvalmennuksia, sisäisen mentorointiohjelman käynnistys ja mentorivalmennukset
- **Huolinta (2020-2022)**
 - Johtoryhmän ja esihenkilöiden valmennuksia, kompetenssimallinnus
- **Kauppa (2020-2022)**
 - Sisäisen mentorointiohjelman käynnistys ja mentorivalmennukset
- **Rahoitusala (2019)**
 - Omistajastrategiasta johdettu liiketoimintastrategia
- **Monialayritys (2018)**
 - Liiketoimintayksiköiden strategioiden johtaminen konsernistrategiasta

- **Rakennustuoteteollisuus (2018)**
 - Tuotestrategian muotoilun tuki – coaching ja työpajat
- **Kemian teollisuus (2016–2017)**
 - Vientijohtajan mentorointi – kansainvälisen myyntiverkoston johtaminen ilman asemavaltaa
- **Palveluala (2016–2017)**
 - Strategian kirkastaminen esihenkilötyöpajoissa, tunnuslukujen ja keskeisten toimenpiteiden valinta ja käytäntöön vienti, johdon mentorointi
- **Koneenrakennusteollisuus (2016)**
 - Johtoryhmätyö – strategian kiteyttäminen, keskeisten toimenpiteiden valinta ja mittarointi
- **ICT (2015)**
 - Suomen yksikön toimialajohtajan mentorointi – strategisen ajattelun sparraus ja toimialan strategian jäsentely
- **Koneenrakennusteollisuus (2014–2015)**
 - After Sales -divisioonan Suomen maajohtajan ja johtoryhmän mentorointi ja työpajat – toimintojen keskittämisen läpivienti, viestintä ja muutosjohtamisen kompetenssien vahvistaminen
- **ICT (2014–2015)**
 - Linjajohtajan mentorointi kahdessa vaiheessa – strategian kirkastaminen ja muutosten globaali käytäntöön vienti, johtamisotteen selkeyttäminen
 -
- **Palveluala (2013–2015)**
 - Toimitusjohtajan mentorointi – strategian ja toiminnan fokus
 - Kahden uuden johtoryhmäläisen mentorointi – rooli johtoryhmäläisenä ja oman vastualueen johtajana
 - Johtoryhmän ja esihenkilöiden työpajoja – motivoiva johtaminen, tehokas vuorovaikutus, kulttuurimuutos